

Приложение 2  
к приказу от 04.09.2020 г. № 164

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБУ «Центр ПШМСП  
«Содружество» г. Чебоксары



*Т.Н. Удина*  
Т.Н. Удина  
« 04 » *Сентября* 2020 г.

**Положение**  
**о премировании работников**  
**Муниципального бюджетного учреждения**  
**«Центр психолого-педагогической, медицинской**  
**и социальной помощи «Содружество»**  
**города Чебоксары Чувашской Республики**  
**(МБУ «Центр ПШМСП «Содружество» г. Чебоксары)**

город Чебоксары  
2020 год

1.1. Настоящее положение (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13.09.2013 г. № 377 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере образования и науки», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 14.12.2015 г. № 451 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сферах здравоохранения и предоставления социальных услуг (с изменениями на 13 ноября 2019 года)», постановлением администрации города Чебоксары от 31.10.2013 года № 3570 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Чебоксары», постановлением администрации города Чебоксары от 16.12.2019 года № 3104 «О внесении изменений в постановление администрации города Чебоксары от 31.10.2013 года № 3570», Федеральным законом Российской Федерации от 01 июня 2011 года № 106-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Положением о платных услугах МБУ «Центр ППМСП «Содружество» г. Чебоксары», утвержденного приказом от 01.09.2020 № 158, Положением об оплате труда работников МБУ «Центр ППМСП «Содружество» г. Чебоксары», утвержденного приказом от 04.09.2020 № 164.

Положение включает в себя:

– наименование, условия и минимальные размеры премиальных выплат всем работникам в соответствии с перечнем видов премиальных выплат в Муниципальном бюджетном учреждении «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Содружество» г. Чебоксары (далее – Центр).

– условия премиальных выплат по результатам труда директора Центра.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки) работника, повышающие коэффициенты к окладам (ставкам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор. Условия и размеры премирования не являются обязательными для включения в трудовой договор.

Премиальные выплаты формируются как из бюджетных ассигнований, так и из внебюджетных средств Центра. Выплата премий осуществляется единовременно.

1.3. Фонд оплаты труда работников Центра формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств по бюджетным средствам и средствам, поступающим от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться Центром на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований.

Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, могут направляться Центром как на выплаты стимулирующего характера, так и на премирование.

1.4. Минимальный размер премии определяется как в абсолютном размере по каждому наименованию премиальных выплат, так и в процентном соотношении в соответствии с перечнем видов премиальных выплат в Центре (см. Приложение 1 к настоящему Положению). Максимальный размер премии по итогам работы за определенный период не ограничен.

Премия работнику (группе работников) Центра назначается приказом директора Центра на основе управленческой оценки проявленных работником усилий в определенном периоде по качественной подготовке и своевременной сдаче подготовительной документации и/или отчетности по отдельным мероприятиям Центра, по срочному индивидуальному (групповому) выполнению важных и трудоемких работ, а также при достижении высоких индивидуальных (групповых) результатов в работе, при инициативности в выборе и применении современных форм и методов организации труда и т.п.

1.5. Выплата индивидуальных премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными работами считаются:

- подготовка объекта к новому учебному году и/или к работе с учетом новых требований (к новым технологическим условиям оказания услуг, после ремонтных работ и т.п.);

- подготовка и проведение международных, российских, республиканских, межрегиональных, муниципальных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей, выставок, научно-практических конференций, форумов, мастер-классов, семинаров и т.п.

1.6. По результатам работы Центра в течение определенного периода (учебного года, полугодия, квартала, месяца, окончания определенного периода выполнения работ и т.п.) может осуществляться премирование всех категорий работников Центра приказом директора Центра, в том числе при необходимости по согласованию с профсоюзным комитетом (при наличии) или представителем трудового коллектива.

1.7. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

Премия не выплачивается работникам, получившим в определенный период, за который назначается премия, дисциплинарное взыскание.

1.8. Заместители директора Центра и руководители структурных подразделений Центра могут письменно ходатайствовать директору Центра о назначении премии конкретному работнику или группе работников.

1.9. При возникновении разногласий между профсоюзной организацией Центра (при наличии) и заместителями директора (руководителями структурных подразделений Центра) о кандидатурах работников на назначении премии окончательное решение принимает директор Центра.

1.10. Порядок, размеры и условия премирования директора Центра утверждаются администрацией города Чебоксары.

**Приложение 1**  
к Положению о премировании работников  
МБУ «Центр ППМСП «Содружество» г. Чебоксары»

№ п/п	Показатели премирования	Размер премии, руб.
1	Качественная подготовка и своевременная сдача проектных предложений и/или отчетности по отдельным мероприятиям Центра	От 500 рублей и выше
2	Срочное индивидуальное выполнение важных и трудоемких работ	От 1500 рублей и выше
3	Срочное групповое выполнение важных и трудоемких работ	От 1000 рублей и выше
4	Достижение высоких индивидуальных результатов в работе	От 500 рублей и выше
5	Достижение высоких групповых результатов в работе	От 500 рублей и выше
6	Инициативность в выборе и применении современных форм и методов организации труда	От 1500 рублей и выше
7	Активная подготовка к участию и/или победа в профессиональных и грантовых конкурсах	От 1500 рублей и выше
8	Подготовка объекта к новому учебному году и/или к работе с учетом новых требований	От 500 рублей и выше
9	Подготовка помещений Центра к работе по оказанию новых услуг	От 500 рублей и выше
10	Устранение последствий аварий	От 500 рублей и выше
11	Подготовка и проведение международных, межрегиональных, российских мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей, выставок, научно-практических конференций, форумов, мастер-классов, семинаров и т.п.	От 1500 рублей и выше
12	Подготовка и проведение республиканских, муниципальных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей, выставок, научно-практических конференций, форумов, мастер-классов, семинаров и т.п.	От 1000 рублей и выше
13	Качественное и своевременное индивидуальное выполнение работы по обеспечению охраны труда, противопожарной и антитеррористической безопасности работников Центра и потребителей услуг Центра	От 500 рублей и выше
14	Эффективное привлечение средств, получаемых от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Центра	До 40% от стоимости выполненной платной услуги